

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	1 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

Etický kódex zamestnancov

	Vypracoval	Kontroloval	Schválil
Meno a priezvisko	Ing. Eva Kudasová	JUDr. Vladimír Babin	MUDr. Marián Petko, MPH
Funkcia	vedúca odboru	právnik	riaditeľ
Organizačná jednotka	Odbor ľudských zdrojov	Právne oddelenie	NsP Sv. Jakuba, n.o.
Dátum	25.10.2021	28.10.2021	02.11.2021
Podpis			

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	2 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

Obsah

1. Úvodné ustanovenia	3
2. Znenie	4
3. Súvisiaca dokumentácia.....	6
4. Prílohy	6
5. Pojmy a skratky	6

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	3 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

1. Úvodné ustanovenia

1.1 Účel vydania

Vedenie NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov organizačnou normou „Etický kódex zamestnancov“ stanovuje filozofiu a poslanie nemocnice ako aj morálne, etické a iné aspekty, ktorými sú povinní sa riadiť všetci zamestnanci nemocnice pri výkone svojej profesie.

1.2 Oblasť platnosti

Platí v/na NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov.

1.3 Evidencia zmien

Číslo revízie	Dátum revízie	Rozsah zmien
0	01.04.2008	Vydanie riadiaceho dokumentu
1	02.11.2021	Revízia dokumentu v súvislosti s prijatím novej legislatívy

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	4 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

2. Znenie

Naším cieľom je profesionálna starostlivosť o zdravie ľudí spôsobom zodpovedajúcim súčasným poznatkom lekárskej vedy. Pružnosť, vnímavosť, empatia, kvalita práce i riadenia, schopnosť stanovenia jasných cieľov a rozdelenie zodpovednosti sú kľúčovými faktormi splnenia tohto cieľa.

NsP Sv. Jakuba, n. o., Bardejov vyžaduje, aby každý zamestnanec plnil všetky svoje povinnosti v súlade s platnými právnymi predpismi a dodržiaval tento etický kódex. Jeho porušenie sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a je dôvodom na okamžité skončenie pracovného pomeru alebo výpoveď z pracovného pomeru.

2.1 Čestnosť a lojalita

Dôvera k našej NsP zo strany pacientov má korene v prvom rade v čestnosti a bezúhonnosti jedincov. Zamestnanci sú čestní voči sebe a sú zaviazaní čestnosťou voči pacientom, klientom, dodávateľom ap. Zamestnanec za žiadnych okolností nesmie akokoľvek využiť svoje postavenie pre vlastný záujem. Osobný záujem nesmie ovplyvniť výkon práce zamestnanca alebo doň zasiahnuť. Zamestnanec sa musí vyhnúť situáciám, v ktorých neprofesionálny prístup, teda prístup založený na subjektívnych pohnútkach, môže spôsobiť zaujatosť pri prijímaní rozhodnutia.

Zamestnanec nie je oprávnený bez súhlasu vedenia poskytovať informácie alebo podávať vyjadrenia médiám. Spreádzanie alebo sprístupnenie pracovísk cudzím osobám alebo skupinám (cudzinci, verejní činitelia, sponzori ap.) je nevyhnutné vopred oznámiť vedeniu.

2.2 Prijímanie darov

Zamestnanec nevyžaduje ani neprijíma dary, služby, pozornosti ani iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť jeho rozhodovanie a profesionálny prístup alebo ktoré by bolo možné považovať za odmenu za prácu, ktorá je jeho povinnosťou. Návrhy na poskytnutie daru je povinný bezodkladne nahlásiť svojmu nadriadenému.

Zamestnanec nepripustí, aby sa v súvislosti s plnením zverených úloh dostal do pozície, v ktorej je zaviazaný oplatiť preukázanú službu alebo výhodu, alebo ktorá ho zbavuje nestrannosti pri rozhodovaní.

2.3 Výzor a správanie

Zamestnanec je povinný byť na pracovisku primerane upravený (zdravotnícky zamestnanec - predpísané farebné pracovné oblečenie) a správať sa kultivovane a slušne. Musí sa bezpodmienečne vyhnúť výstrednosti, ako v úprave zovňajšku, tak aj v správaní. Zamestnanec je povinný nosiť pridelenú menovku.

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	5 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

Povinnosťou zdravotníckeho zamestnanca v súlade s jeho vzdelaním je tiež:

- zachovávať život, chrániť a obnovovať zdravie, mierniť utrpenie bez ohľadu na národnosť, rasu, vierovyznanie, sexuálnu orientáciu, politickú príslušnosť, spoločenské postavenie, morálnu či rozumovú úroveň a povesť pacienta.,
- riadiť sa výlučne poznatkami medicíny, svojím svedomím a potrebou pacienta,
- správať sa k pacientovi korektne, s pochopením a trpezlivosťou a neznížiť sa k hrubému alebo nemravnému konaniu. Podozrenie z hrubého alebo krutého zaobchádzania, či týrania pacienta je povinný oznámiť príslušným orgánom.
- chrániť informácie dôverného charakteru a zdravotnú dokumentáciu pred neoprávnenou zmenou, zničením alebo zneužitím.

2.4 Nerovnaké zaobchádzanie

Zamestnávateľ je povinný v zmysle ustanovení § 13 ZP dodržiavať princíp rovnakého zaobchádzania so všetkými zamestnancami. Zamestnancom je zakázané správať sa na pracovisku takým spôsobom, ktorý by mohol byť označovaný za nerovnaké zaobchádzanie, ohrozovať alebo zastrášať iné osoby, ako aj prejavovať voči iným nepriateľstvo, používať neslušné alebo urážlivé výrazy týkajúce sa rasy, farby pleti, vierovyznania, pohlavia, národnosti, veku, počtu odpracovaných rokov, invalidity alebo politického presvedčenia, vyvíjať činnosti poškodzujúce iného zamestnanca, pacienta, klienta, dodávateľa a pod.

2.5 Sexuálne obťažovanie

Sexuálne obťažovanie znamená sexuálne návrhy, požiadavky na sexuálnu náklonnosť a iné slovné alebo fyzické správanie sexuálnej povahy na pracovisku. Takéto správanie nebude v žiadnom prípade tolerované bez ohľadu na to, či sa ho dopustia zamestnanci vo vzťahu k iným zamestnancom, pacientom, klientom apod. Voči každej osobe, ktorá poruší tieto zásady, budú vyhovené príslušné opatrenia.

2.6 Politická angažovanosť

Politická aktivita v pracovnom čase nie je prípustná. Politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo politickom hnutí nesmie mať žiaden negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce zamestnanca.

2.7 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia všetkých zamestnancov majú dôležitý význam. Zamestnanec je povinný sa oboznamovať a dodržiavať všetky platné predpisy v tejto oblasti, a to v záujme jeho samotného, ako aj v prospech všetkých ostatných zamestnancov. Nebezpečné alebo zdravie poškodzujúce pracovné podmienky by mali byť okamžite hlásené príslušnému vedúcemu.

	Druh riadiaceho dokumentu Etický kódex zamestnancov NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov	Revízia č.:	1
		Platné od:	02.11.2021
		Strana:	6 z 6
	SM-15	Výtlačok č.:	

Zamestnanci nesmú chodiť do práce pod vplyvom alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok, a tak isto nesmú požívať alkoholické nápoje, omamné alebo psychotropné látky v priestoroch NsP.

Je zakázané v areáli zdravotníckeho zariadenia NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov fajčiť. Za porušenie tohto zákazu je možné zamestnancovi uložiť pokutu do 331,- Eur za každé porušenie.

Zamestnávateľ určuje týchto zamestnancov, ktorí sú oprávnení kontrolovať dodržiavanie zákazu fajčenia a dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu, omamných alebo psychotropných látok: riaditeľ, námestníčka pre zdravotnú starostlivosť a zdravotné poisťovne, námestníčka pre ošetrovateľskú starostlivosť, ekonomický námestník, primár oddelenia, vedúca sestra oddelenia, odborný pracovník BOZP a vedúci prevádzok.

2.8 Rozsah pôsobnosti a oznamovanie

Tento kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov v pracovnom pomere. Okrem tohto kódexu sú zamestnanci povinní dodržiavať ustanovenia stavovských kódexov.

Zamestnanci porušujúci predpisy budú vystavení príslušným disciplinárnym opatreniam, vrátane zrušenia pracovného pomeru.

Oznámenia o porušení etického kódexu je možné adresovať priamemu nadriadenému zamestnanca, nadriadenému zamestnancovi na vyššom stupni riadenia alebo vedeniu NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov.

3. Súvisiaca dokumentácia

1. Pracovný poriadok (SM-4)
2. Zásady podávania, preverovania a evidovania podnetov podávaných v zmysle zákona č. 307/2014 Z. z. NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov (SM-23)
3. Procesná mapa nemocnice
4. Príručka kvality
5. Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v zmysle znení neskorších predpisov
6. Zákon č. 377/2004 Z.z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
7. Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Prílohy

5. Pojmy a skratky